

KAZAN SODA ELEKTRİK ÜRETİM

A.Ş

İŞ ETİĞİ VE MODERN KÖLELİK

İÇİNDEKİLER

KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA	1	SAĞLIK, GÜVENLİK VE EMNİYET	33
CEO'NUN MESAJI	2	ÇEŞİTLİLİK	33
GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI	4	FİZİKSEL ŞİDDET	34
YÖNETİM YAPISI	6	TACİZ	34
DEĞERLERİMİZ	9	KİŞİSEL GİZLİLİK	35
ŞİRKET İÇİNDE DÜRÜSTLÜK VE GÜVENİLİRLİK	10	ÇIKAR ÇATIŞMALARI	36
ŞİRKETİN ÇALIŞANLARINA KARŞI SORUMLULUKLARI	10	SİYASAL ETKİNLİKLER	36
ŞİRKETİN VE ÇALIŞANLARIN ÇEVRENİN KORUNMASI İÇİN SORUMLULUKLARI	11	TOPLUMA KATKI	37
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇİN ŞİRKET VE ÇALIŞANLAR OLARAK SORUMLULUKLARIMIZ	11	ÇEVRE YÖNETİMİ	38
İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ	14	TEDARİKÇİ SEÇİMİ VE TEDARİKÇİLERE ADİL MUAMELE	39
SORUMLULUKLARIMIZ	16	HAKLI/ADİL REKABET	39
ETİK KURUL ÇALIŞMA İLKELERİ	19	KARA PARA AKLAMAYLA MÜCADELE	40
ETİK KURALLARA UYUMSUZLUKLARIN BİLDİRİMİ VE ÇÖZÜMLENMESİ	20	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	41
ETİK KURALLARI UYGULAMA ŞEKLİ	22	VERGİ	43
ÇALIŞANLARIMIZ VE ETİK	25	KODUN UYGULANMASI	44
AÇIK GÖRÜŞME	27	OLASI KOD İHLALLERİNİN ARAŞTIRILMASI	44
ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE	27	DİSİPLİN ÖNLEMLERİ	45
MALİ VE TİCARİ KAYITLARDA DOĞRULUK	29	KÖLELİK VE İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE POLİTİKASI	47
ŞİRKET KAYNAKLARININ KULLANIMI	29	İHBAR POLİTİKASI	52
GİZLİ BİLGİLER	30		
ŞİRKETİ TEMSİL ETME	30		
HEDİYELER VE AĞIRLAMA	31		
RÜŞVET VE KOLAYLAŞTIRMA ÖDEMELERİ	32		

KAZAN SODA ELEKTRİK HAKKINDA

Ciner Grubu bünyesinde bulunan Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş sürdürülebilir, doğaya ve çevreye duyarlı, yenilikçi ve artan değerler ile Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üretiminde dünya lideri olma vizyonu çerçevesinde ülke ekonomisine katkı sağlamak adına 2011 yılında Ankara'da kurulmuştur.

20 km²' lik işletme sahasında 1,6 milyar ton trona cevheri ile yılda 2,5 milyon ton Ağır Soda Külü, 200.000 ton Sodyum Bikarbonat üretimi hedeflenmekte ve % 99,8 saflık oranıyla dünyanın en saf soda külü üretilmektedir.

Üretilen ürünler Avrupa, Amerika, Afrika ve Asya Pasifik ülkelerine ihraç edilmekte kalan kısmı ise Türkiye içinde dağıtılmaktadır. Çözelti madenciliği teknolojisi kullanılarak, 600 m derinlikte bulunan trona cevheri sıcak su enjeksiyonu ile çözündürülerek yeryüzüne çıkarılmaktadır.

Bu teknoloji sayesinde insan hayatına, tarım ve hayvancılığa saygılı tamamen zararsız çevre dostu bir üretim gerçekleştirilmektedir.

Kazan Soda Elektrik bünyesinde bulunan lojistik ağı ve 600 milyon dolarlık ihracat hedefi ile ürünler 40' tan fazla ülkeye ulaştırılmaktadır.

Türkiye'nin en büyük kimyasal ihracatçılarından biri olan Kazan Soda Elektrik üretmiş olduğu sodyum karbonat (soda külü) ve sodyum bikarbonat ürünlerini tüm dünya pazarına sunmaktadır.

Stratejik olarak küresel Soda Külü endüstrisindeki üretim hacmi, ürün kalitesi ve tedarik zinciri güvenilirliği, teknoloji ve süreç inovasyonu ile güvenlik ve çevre standartları açısından liderliğini sürdürmekte ve her geçen gün gelişmeye devam etmektedir.

Üretim amacıyla ihtiyaç duyulan elektrik ve buhar enerjisini kendi doğalgaz kojenerasyon santralinde üreterek kalan kısmı ile Ankara' elektrik ihtiyacını karşılamaya katkıda bulunmaktadır.

CEO'NUN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Ciner Grup olarak Madencilik ve Enerji sektörü ile başladığımız ticari hayatımıza; cam, kimyasallar, medya ve denizcilik faaliyetleri ile devam etmekteyiz.

Enerji ve madencilik sektöründeki tecrübemizi, ürünlerini çevre dostu son teknoloji çözeltili madenciliği tekniğini kullanarak üreten Kazan Soda Elektrik doğal soda külü, sodyum bikarbonat ve elektrik üretimi tesisimize aktarmış bulunmaktayız.

Türkiye'den gücümüzü alarak yurt dışında da distribütörlerimizle birlikte operasyonlarımızı genişletmekteyiz. Bugün yatırımlarımızla, ürünlerini 40'tan fazla ülkeye ihraç eden, dünyanın en büyük Soda Külü üreticisiyiz. Geniş ihracat ağıımız ve sunduğumuz istihdam oranımızla sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamaya devam etmekteyiz. Büyümeye devam ederken sektörümüzün ve dünyanın farklı trend ve zorluklarla karşı karşıya olduğunun bilinciyle hareket etmekteyiz.

İklim değişikliği ve azalan kaynakların çevre üzerinde baskı yarattığının ve teknolojik dönüşümü gerekli kıldığının bilincindeyiz. Bu kapsamda biz de üzerimize düşen görevi yerine getirerek 2019

yılında sürdürülebilirlik alanında olumlu gelişmeler kaydetmiş bulunmaktayız.

Küresel riskleri bütüncül bir yaklaşım ve sürdürülebilirlik bakışıyla yönetmekte ve güvenli üretim süreçlerimiz ile iş sağlığı güvenliği risklerini minimuma indiren bir anlayış benimsemekteyiz.

Çözeltili madenciliği tekniği sayesinde atık miktarını sıfırlayarak klasik madencilik tekniğine göre çevreye yayılan karbon emisyonunu minimize etmekte ve proses aşamasında daha az enerjiye ihtiyaç duyan, çevresel etkileri en aza indirilmiş ürünler üretmekteyiz. Böylece, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlayarak katma değerli bir iş modelini benimsemekteyiz.

Yarattığımız ekonomik ve sosyal değerler gelecek dönem başarılarımız için bizlere yol gösterici olmaktadır. Kazan Soda Elektrik ailesi olarak kararlılıkla devam ettirdiğimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuzda sahip olduğumuz tecrübe ve bilgi birikimi ile bu yolda büyük başarılarımıza imza atacağımıza yürekten inanmaktayız. Bu yolda bizlere güvenen ve desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

CEO
Gürsel Usta

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

2017 yılında ticari üretime geçen Kazan Soda Elektrik projemiz ile yılda 2.5 milyon ton Soda Külü ve 200 bin ton Sodyum Bikarbonat üretim kapasitesi ile ülke ekonomisine ve istihdam politikasına katkı sağlamaktayız.

2011 yılında başladığımız yolculuğa, uzun vadeli stratejik hedeflerimiz ve Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan 10 temel ilkeyi özümseyerek devam etmekteyiz.

Raporumuzun içeriğini oluştururken, Kazan Soda Elektrik için önem ve öncelik taşıyan konular kadar, siz paydaşlarımızın önemseydiği bilgilere de yer vermeye özen gösterdik. Kazan Soda Elektrik olarak, küresel bir sorun olan iklim değişikliğiyle mücadeleyi amaçlayan düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini destekleme gayretindeyiz. Bu çerçevede, hem çevre dostu üretime öncelik vermekte hem de üretim esnasında oluşan karbon ayak izini belgeleyen ISO 14064 Karbon Ayak İzi ve su ayak izini belgeleyen ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulamalarını bağımsız akredite dış kuruluşa her yıl doğrulatmakta ve paydaşlarımızın bilgisine sunmaktayız.

Çalıştığımız tüm paydaşlarımızın Kazan Soda Elektrik standartlarına uyum sağlayarak gelişmesine katkı sağlamaktayız.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla toplum ve çevreye karşı sorumluluk bilinciyle kaynakların verimli kullanımına ve döngüsel ekonomi çözümlerine odaklanmaktayız. Bu alandaki üstün performansımızla tüm paydaşlarımız için katma değer ve pozitif etki yaratmaya devam etmekteyiz. Çevresel sürdürülebilirliği her zaman ön planda tutmaktayız.

Karbon, enerji, atık ve su performansımızı iyileştirmek ve etkilerimizi en aza indirmek üzere çalışmakta ve etkilerimizi hedefler çerçevesinde takip etmekteyiz. Geliştirdiğimiz çevreci ve yenilikçi teknolojilerle sürdürülebilir ekosisteme önemli katkılarda bulunmaktayız. Buradan hareketle ekonomik, çevresel ve sosyal kalkınmayı hesaba katan iş modellerini hayata geçirmekte, malzeme seçiminden ürün tasarımına, üretimden geri dönüşüm programlarımıza uzanan geniş bir yelpazede karbon ayak izimizi azaltmayı sağlayacak faaliyetlere odaklanmaktayız.

Paydaşlarımız ile politikalarımızı paylaşarak, etkin bir işbirliği ve iletişim içinde olmayı taahhüt eder, hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzun gelişimine katkı sağlayan, her aşamasında yanımızda bulunan siz değerli paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Genel Müdür
M.Tanzer Ergül

YÖNETİM YAPISI

Kazan

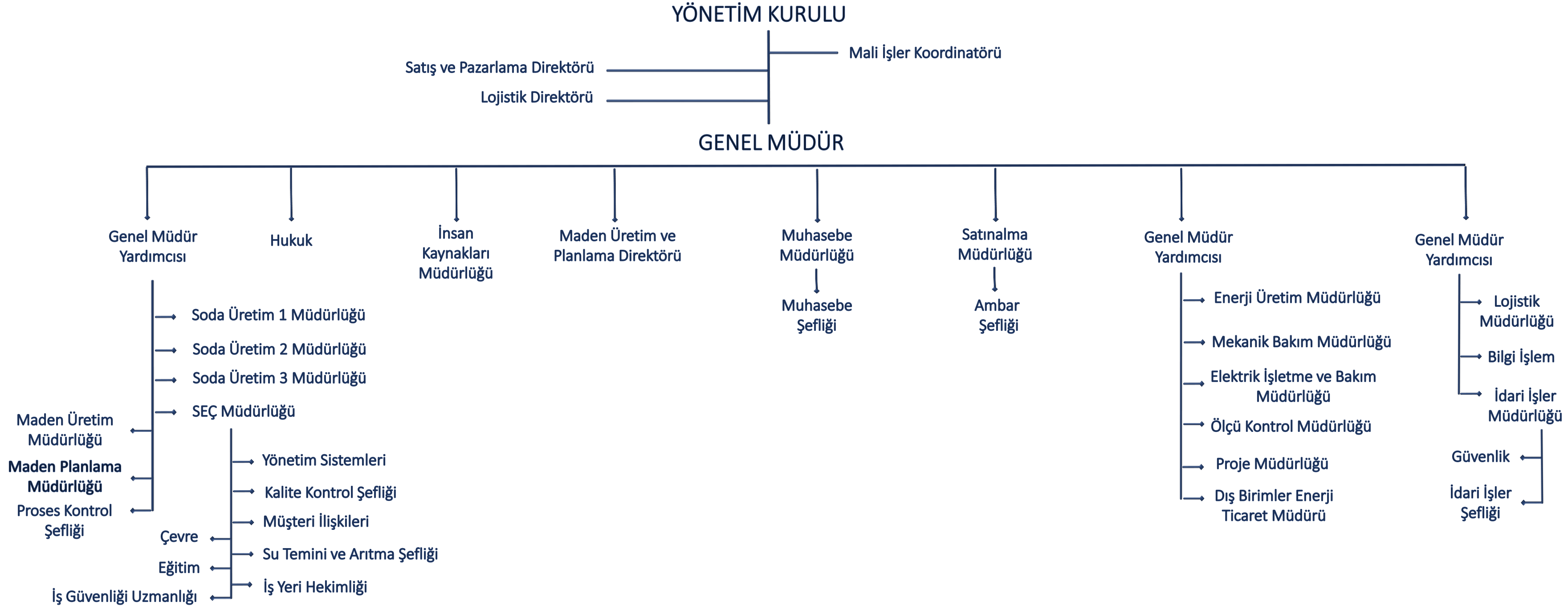
SODA ELEKTRİK



Biz Kazan Soda Elektrik' in çalışılacak mükemmel bir yer olmasını hedefliyoruz. Çalışanlarımızın en önemli varlıklarımız olduğunun bilincindeyiz

YÖNETİM YAPISI

Kazan Soda' da kurumsal yönetim anlayışı; açıklık, şeffaflık, adil davranış ve hesap verilebilirlik ilkeleri etrafında kurulmuştur. Etkin paydaş katılımını, etkin denetim mekanizmalarını ve şeffaf raporlama uygulamalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamaları, üst düzey sistem ve standartlarla desteklenmektedir.



YÖNETİM YAPISI

Teknolojik gelişmeleri takip eden, sürdürülebilir, doğaya ve çevreye duyarlı, yenilikçi, artan değerler ile Ağır Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üretiminde dünya lideri olma vizyonu ve genç, dinamik ve eğitilmiş çalışan kadrosuna önem veren, gelişen, kendini yenileyen ve yüzde yüz müşteri memnuniyetini hedefleyen bir yaklaşımla, üretim ve hizmetlerinde kaliteyi arttırarak ülkenin ve bulunduğu çevrenin ekonomisine katkıda bulunma misyonu ile yola çıkan Kazan Soda Elektrik güçlü yönetim yapısı ile ön plana çıkmaktadır.

Kurumsal yönetim ilkelerinin ve kurumsal sosyal sorumluluk anlayışının benimsenmesi ile çevrenin bilinçli şekilde kullanılması üzerine uzun dönemli bir yaklaşım benimseyen Kazan Soda Elektrik, sürdürülebilir ekonomik değer yaratmanın bu ilkelerle mümkün olduğuna inanmaktadır.

Kurumsal yönetim yapısında Yönetim Kurulu bulunmaktadır.

Kazan Soda Elektrik'in kurumsal yönetim alanında ortaya koyduğu istikrarlı gelişim tüm paydaşlara sağladığı güvenin temelini oluşturmaktadır.

YÖNETİM KURULU

Adı-Soyadı	Görevi
Gürsel Usta	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Coşkun Duyak	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür
Cevdet Özçevik	Yönetim Kurulu Üyesi
Erdal Yavuz	Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan Yüksel	Yönetim Kurulu Üyesi
Selçuk Yeşiltaş	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Tanzer Ergül	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

DEĞERLERİMİZ

İş Etiği Kodlarımız

İş Etiği Kodlarımız işimizi nasıl yapmamız gerektiğini anlatan sade etik beyanlarımızdır. Bizimle çalışan herkesin kendisine, eşit derecede yüksek ilkeler belirlemesini isteriz.

Değerlerimiz

Dürüstlük, Saygı, Sorumluluk ve Öncülük olup, bunlar kim olduğumuzun en basit ifadesidir. Yaptığımız her şeye yön verirler.

ŞİRKET İÇİNDE DÜRÜSTLÜK VE GÜVENİLİRLİK

Dürüstlük ve güvenilirlik, Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş' nin en temel ilkesidir. Liderlik, sorumluluk, işbirliği ve kalite gibi değerlerimizin yanında dürüstlük ve sorumluluk ilkesi şirket vizyonumuzun temel direğini oluşturmaktadır. Şirketimiz, bu değerlere sahip çıkacağını ve koruyacağını kabul eder.

Etik davranmak doğru olanı yapmak anlamına gelir. Etik davranarak Şirketin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki markalarımızın imaj ve saygınlığını olumlu biçimde yansıtırız.

Hepimiz Şirket sistemi için doğru olanı yapmak isteriz. İş Etiği Kodu ("Kod"), bize bu konuda yol göstererek yardımcı olacaktır. Kod, Şirketi temsil eden kişiler olarak çalışanların nasıl davranmaları gerektiğini tanımlamaktadır. Kod, Şirket'e karşı, birbirimize karşı ve müşterilere, tedarikçilere, tüketicilere ve resmi makamlara karşı sorumluluklarımıza yöneliktir.

Hepimiz yasalara uymalı, her konuda etik ve dürüst davranmalı ve her hareketimizin sorumluluğunu almalıyız.

ŞİRKETİN ÇALIŞANLARINA KARŞI SORUMLULUKLARI

Şirketimiz, işe alımlarda ve ücretlendirme ve terfi gibi uygulamalarda ırk, renk, din, cinsiyet, bedensel engel gibi özelliklerinden dolayı çalışanlar arasında ayırım yapmaz. Çalışma koşullarında eşitlik ilkesi benimsenmiştir. Şirketimiz, çalışanların niteliklerine, performansına dayalı ücretlendirme ve terfi politikası izlemektedir. Çalışanlarına ait kişisel bilgilerin korunması için gereken özeni gösterir.

Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

ŞİRKETİN VE ÇALIŞANLARIN ÇEVRENİN KORUNMASI İÇİN SORUMLULUKLARI

Şirketimiz tüm faaliyetlerinde, sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde, çevre mevzuatı hükümlerine uygun olarak hareket eder. Konuyla ilgili uyulacak Şirket prosedürlerini belirler ve çalışanlarının bunlara uymalarını sağlar. Çalışanlar, Şirketin çevre korumasına ilişkin politika ve prosedürlerine uymakla ve bu konudaki, ihlalleri en kısa sürede yöneticilerine bildirmekle yükümlüdürler. Amacımız, tüm faaliyetlerimizde sürekli gelişmeyi ilke edinerek çevre ile ilgili amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmek, çevre konusunda liderlik yapmak, toplum sağlığını korumak, çevreye zarar vermemek ve bu düşünceleri yaymaktır.

Şirketimiz, işyeri güvenliğini ve çalışanların sağlığını korumak amacıyla gereken önlemleri alır. Çalışanlarımız da İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili hukuksal düzenlemelere ve prosedürlere uymakla yükümlüdürler.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇİN ŞİRKET VE ÇALIŞANLAR OLARAK SORUMLULUKLARIMIZ

Değerli çalışanlarımız;

İş Etiği Kodu' na ve Yasalara Uyun

Kodu okumak ve anlamak sizin sorumluluğunuzdadır. Bu Kodun metnine ve içeriğine uymakla yükümlüsünüz. Kodu bilmemeniz, bunları yerine getirmemeniz için bir mazeret teşkil etmeyecektir.

Nerede ve her ne şart altında olursanız olun yasalara uygun hareket etmelisiniz. Hukuka aykırı davranışların kişisel olduğu kadar, kurumsal olarak da yasal takip ve dava konusu olacağı unutulmamalıdır. İşinizle ilgili kanunları, düzenlemeleri ve Şirket politika ve prosedürlerini öğrenmeli ve bunlara uymalısınız. Bu konuda yönetim sistemleri ve hukuk birimi size yardımcı olacaktır.

Hareketlerinizi Gözden Geçirin ve Danışın

Bir hareketiniz hakkında şüphe içerisinde olduğunuz durumlarda kendinize şu

soruları sorarak hareketinizi değerlendirin:

- Etik mi?
- Yasal mı?
- Bu durum Şirketimiz' e ve benim itibarıma yönelik olarak olumlu sonuçlar doğurur mu?
- Bunu gazetede okumak ister miydim?
- Bunu aileme ve yakınlarıma bahsetmekten kaçınır mıydım?

Bu sorulardan herhangi birine cevabınız “Hayır” ise o hareketi yapmayın.

Hiçbir şart altında Şirketimizin itibarını zedeleyecek davranışlarda bulunmamalısınız. Ailenize veya yakınlarınıza bahsetmekten kaçınacağınız ya da gazetede okumaktan hoşlanmayacağınız herhangi bir hareketi yapmamalısınız.

Bazı durumlarda tereddüde düşebilirsiniz. “Herkes yapıyor”, “Sadece bir kereye mahsus”, “Kimse bilmeyecek” veya “Sonucu etkilemez ki.” gibi bahaneler bulmaya başladığınızda veya başkaları size bu tür sözler söylediğinde dikkatli olun. Bunlar durup iyice düşünmeniz gerektiğini veya başkalarına danışmanızın şart olduğunu gösteren işaretlerdir. Her şeyden önemlisi, sağduyunuza güvenin.

Çalışana ilişkin iddialar suç teşkil eder veya herhangi bir yasayı ihlal eder nitelikte olduğu takdirde, Etik Kurul Üyeleri, Hukuk Birimi ile birlikte hareket eder, soruşturmayı birlikte yürütürler.

Önemli olan kural şudur: Kod ihlallerini saklamayın, Kod ihlallerine ortak olmayın. Kendinizi koruyun, Şirketinizi koruyun: sorular sorun, eğer ikna olmazsanız bildirimde bulunun. Bildirimde bulunmak veya danışmak için dilediğiniz iletişim kanalını kullanabilirsiniz. Yöneticiler kendilerine gelen potansiyel Kod ihlalleri ile ilgili bildirimleri, en kısa sürede Etik Kurula bildirmekle yükümlüdürler.

Çalışanlar, Kodun ihlalini veya şüpheli ihlal durumlarını ilgili kişilere bildirmekle yükümlüdürler. Bu yükümlülüğe herhangi bir yöneticinizin veya meslektaşınızın

sizden Kodu ihlal etmenizi istediği durumların bildirilmesi de dahildir. Bu gibi durumların sizin açınızdan olumsuz sonuçlar yaratmaması ve gizliliğin korunması için gereken her türlü çaba gösterilecektir. Etik Kurulu Üyelerine ya da yöneticinize bir bildirimde bulunduğunuz zaman, iletişimi kolaylaştırması açısından kimliğinizi açıklamak tamamen size ait bir tercihtir.

Dilediğiniz takdirde kimliğinizi saklı tutmayı tercih edebilirsiniz. Kimliğinizi açıkladığınız takdirde, Etik Kurulu Üyeleri tam ve adil bir araştırma yönetimine uygun olarak kimliğinizi saklı tutmak için makul her türlü önlemi alacaktır.

Bildirimizin değerlendirilmeye alınması bakımından kimliğinizi açıklayıp açıklamamanızın sürecin işleyişine herhangi bir olumsuz etkisi bulunmayacaktır. Gizliliği korumaya yardımcı olmak için bu konuları ya da herhangi başka bir tahkikatı çalışanlarla konuşmaktan sakının. Araştırmanın sonucu hakkında bilgilendirilmek istediğiniz takdirde kimliğinizi açıklayabilirsiniz. Şirketimiz muhtemel hatalı davranma durumlarına ilişkin her türlü bildirimini ciddiye almaktadır. Konu gizlilik içerisinde araştırılıp, ihlal durumun tespiti halinde uygun düzeltici eylemler yapılmaktadır. Kod 'la ilgili bir soruşturmaya dahil olduğunuz takdirde, işbirliği yapın ve bütün soruları tam olarak ve dürüstçe cevaplayın. Etik Kurul Üyelerinin bilgisi ve onayı olmadan olası bir Kod ihlaliyle ilgili olarak soruşturma yapmayın. Kanunlara ya da şirket politikalarına aykırı hareketleri yukarıda izah edilen şekilde bildirmelisiniz. Etik Kurul Üyeleri, bildirimleri değerlendirecek ve sonrasında konuyla ilgili bir soruşturma başlatılması için ilgili birimleri bilgilendirecektir. Soruşturma farklı bir uzmanlık gerektirebilir.

İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ

Danışma konusunda birçok seçeneğiniz var.

Aşağıdakilerden herhangi birinden yardım isteyebilirsiniz.

- Yöneticileriniz
- Etik Kurulu
- Kazan Soda İK mail adresi: ik@kazansoda.com
- Kazan Soda İK Hattı: 0530 257 46 94

İŞ ETİĞİ

KURALLARIMIZ

A. Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

B. Gizlilik

Gizli bilgiler; Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş.' ye ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri, çalışan, müşteri ve paydaşlarımızın kişisel verileri ile üçüncü şahıslarla yapılan "gizlilik anlaşmaları" çerçevesinde korumakla yükümlü olduğumuz bilgileri kapsar.

Kazan Soda Elektrik çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Kazan Soda Elektrik' in faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Kazan Soda Elektrik' in amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız.

Bizim için, Kazan Soda Elektrik' e ait herhangi bir gizli bilginin içeriden sızdırılması suretiyle, herhangi bir ticari menfaat elde edilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Şirketimizden ayrılırken de görevlerimiz nedeniyle haiz olduğumuz gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik, vb. çalışmalarını dışarı çıkarmayız.

C. Çıkar Çatışması

Kazan Soda Elektrik çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş ilişkisinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. Kazan Soda Elektrik dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş faaliyetinde bulunmayız.

Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uygularız. Tereddüte düştüğümüz durumlarda Yöneticimize, İnsan Kaynakları Birimi'ne veya Etik Kurul'a danışırız.

D. Sorumluluklarımız

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışma arkadaşlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize ve topluma karşı aşağıda sıralanan sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

SORUMLULUKLARIMIZ



SORUMLULUKLARIMIZ

1. Yasal Sorumluluklarımız

Yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.

Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

2. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

4. Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Kazan Soda Elektrik' in sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü artırmaya ve büyüme potansiyeli olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriye sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.

5. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalarını destekleriz.

7. Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız

İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız. Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız. Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

8. "Kazan Soda Elektrik" Adına Karşı Sorumluluklarımız

İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.

Hizmetlerimizi Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz.

Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve elemanlar ile çalışmayı amaçlarız. Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.

Kamu önünde ve dinleyenlerin, Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.

Basınla ilişkilerimizde ve sosyal medya platformlarında, görevlerimizle ilgili ve/veya kişisel tercihlerimize bağlı olarak görüş belirtirken, görüşlerimizin Şirketimiz ile özdeşleştirilebileceği bilinciyle hareket ederiz.

ETİK KURUL ÇALIŞMA İLKELERİ



ETİK KURALLARA UYUMSUZLUKLARIN BİLDİRİMİ VE ÇÖZÜMLENMESİ

Çalışanlar, İş Etiği Kuralları' nın veya Şirketin tabi olduğu yasal düzenlemelerin ihlal edildiğini öğrenirse bunu öncelikle doğrudan Etik Kurul'a, durum doğrudan Etik Kurul'dan bir kişi ile ilgili ise konuyu Hukuk Birimi'ne bildirmekle yükümlüdürler.

Şirkete yapılan bildirimler, şirketin iç işleyiş ve prosedürleri doğrultusunda sonuçlandırılarak karara bağlanır. İş Etiği Kuralları' nı veya Şirket politikalarını ve prosedürlerini ihlal edenler, gerekirse işten ayrılmalarının istenmesi derecesine varabilecek çeşitli disiplin yaptırımlarına tabi olacaklardır.

Disiplin yaptırımları, uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayan, yönlendiren veya bu konularda bilgi sahibi olup gerekli bildirim uygun şekilde yapmayan kişilere de uygulanacaktır. Ayrıca, herhangi bir şikayet ve bildirimde bulunan veya soruşturma esnasında yardımcı olan kişilere karşı olumsuz hal ve davranışlarda bulunanlara da aynı şekilde tolerans gösterilmemektedir.

Yalan ve/veya iftira niteliğinde kasıtlı bildirimler etik kural ihlali olarak yorumlanır. Yalan veya iftiraya uğrayan Şirket ya da çalışan söz konusu bildirim yapanlar hakkında, Türk Ceza Kanunu, İş Kanunu ve Borçlar Kanunu ile ilgili diğer mevzuat kapsamında, ayrı ayrı hukuki yollara başvurabilecektir.

A. Etik Kurul

Kazan Soda Elektrik Etik Kurulu İş Etiği Kodları kapsamında çıkar çatışmalarını çözümlmek, etik kuralların ihlal edildiğine dair kendisine iletilen bildirimleri değerlendirmek ve etik kural ihlallerinde takip edilmesi gereken yol, yöntem ve uygulamalarla ilgili tavsiyelerde bulunmak amacıyla kurulmuştur. Etik Kurul aşağıdaki kişilerden oluşur:

Başkan – Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı

Üye – Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. SEÇ Müdürü

Üye - Kazan Soda Elektrik Üretim A.Ş. İK Müdürü ve Muhasebe Denetçisi

B. Etik Kurul Çalışma İlkeleri

Etik Kurul çalışmalarını aşağıda belirlenen ilkeler çerçevesinde yürütür:

Bildirim ve şikayetler ile bildirim veya şikayette bulunanların kimliğini gizli tutar.

Etik Kurul'a bildirimde bulunan herkes bu bildirimlerinden dolayı Etik Kurul'un koruması altında olup kendilerine baskı, ayrımcılık, mobbing gibi davranışlarda bulunulamaz.

Etik Kurul soruşturmayı mümkün olduğu kadar gizlilik kuralları içinde yürütür.

Soruşturma ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir. Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece soruşturma konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.

Soruşturma süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi delil ve belgeler tutanağa eklenir.

Tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır.

Soruşturma ivedi yöntemle ele alınır ve sonuca mümkün olan en seri şekilde ulaşılır.

Kurulun aldığı kararlar derhal uygulamaya konulur.

Sonuç hakkında ilgili bölümler ve mercilere bilgi verilir.

Kurulun başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket ederler. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.

Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.

ETİK KURALLARI UYGULAMA ŞEKLİ



ETİK KURALLARI UYGULAMA ŞEKLİ

ÇALIŞMA ŞEKLİMİZ mevcut politikalardan herhangi birinin yerini almamakta olup işyerimizde belirlenen halihazırdaki kural ve standartlara uymaya devam etmelisiniz. Bunun yerine, bu etik kurallar; bu politikalar için bir çerçeve oluşturmayı hedeflemektedir, böylelikle bunların ardında yatan mantığı anlamak sizin için daha kolay hale gelir. Ancak, aynı şekilde önemli olarak, bu kurallar aynı zamanda çalışma şeklinizle ilgili olarak ilgilenmeniz gereken herhangi bir soru ya da çıkmazda yardımcı olmak için bir araçtır. Güç bir etik karar ile karşılaştığınızı hissettiğinizde, her zaman kendinize aşağıdaki soruları sorun:

1. ÇALIŞMA ŞEKLİMİZ ile uygunluk içinde mi?
2. Yasal mı?
3. Benim eylemlerim diğer çalışanları nasıl etkiler ve eylemlerimi öğrendiklerinde tepkileri nasıl olur?
4. Eğer emin değilsem, yardım istedim mi?

Bazı durumların kolay olmadığını biliyoruz. Şüpheye düştüğünüzde, altın kural, sorunu açığa çıkarmak ve onu açık şekilde ele almaktır.

Muhasebe, İnsan Kaynakları, Sağlık ve Güvenlik, Satın Alma ve diğer teknik konuların dahili uzmanlara yönlendirilmesi en iyisidir.

BİREYLERE SAYGI

Biz tüm çalışanların ve birimlerin birlikte saygı içerisinde ve açık olarak çalışmasını bekleriz. Bu şekilde, işletmemizin her yanında bir sadakat, güven ve dayanışma kültürünü muhafaza edebiliriz. Diğer insanların fikirlerine değer vermeli ve diğerlerinin katkılarını kabul etmeliyiz. Takım çalışması teşvik edilmeli ve başarılar gibi başarısızlıklar da paylaşılmalıdır. Yüce gönüllülikle dinlemeliyiz ve gerektiğinde, gizlilik hakkındaki grubun kurallarına uygun şekilde bilgilerimizi paylaşmalıyız. Son olarak, çalışma arkadaşlarının kötülenmesi, Kazan Soda Elektrik'in değerlerine aykırıdır.

KANUNA SAYGI

Temel bir kural olarak, bir işletme ve tek tek bireyler olarak, görevlerimizi yerine getirirken, her zaman Kazan Soda Elektrik'in faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yasalara saygılı olmalıyız. Kazan Soda Elektrik, yürürlükteki yasaların lafzına ve ruhuna özellikle bağlıdır:

İnsan hakları;

çocuk emeğinin ve suistimalin önlenmesi;

ayrımcılık;

çalışma süresi ve mükafatlandırma;

çalışanların toplu temsili

Kalite, sağlık ve güvenlik standartları

Çevre Yolsuzluk ve rüşvet

Vergilendirme ve mali bilgilerin doğru iletilmesi

Haklı/Adil rekabet

Kazan Soda Elektrik, bu ilkeleri iş ortaklarıyla da paylaşmaya ve mümkün olabildiğince bu ortakların da söz konusu ilkelere uymasını sağlamaya çalışır.

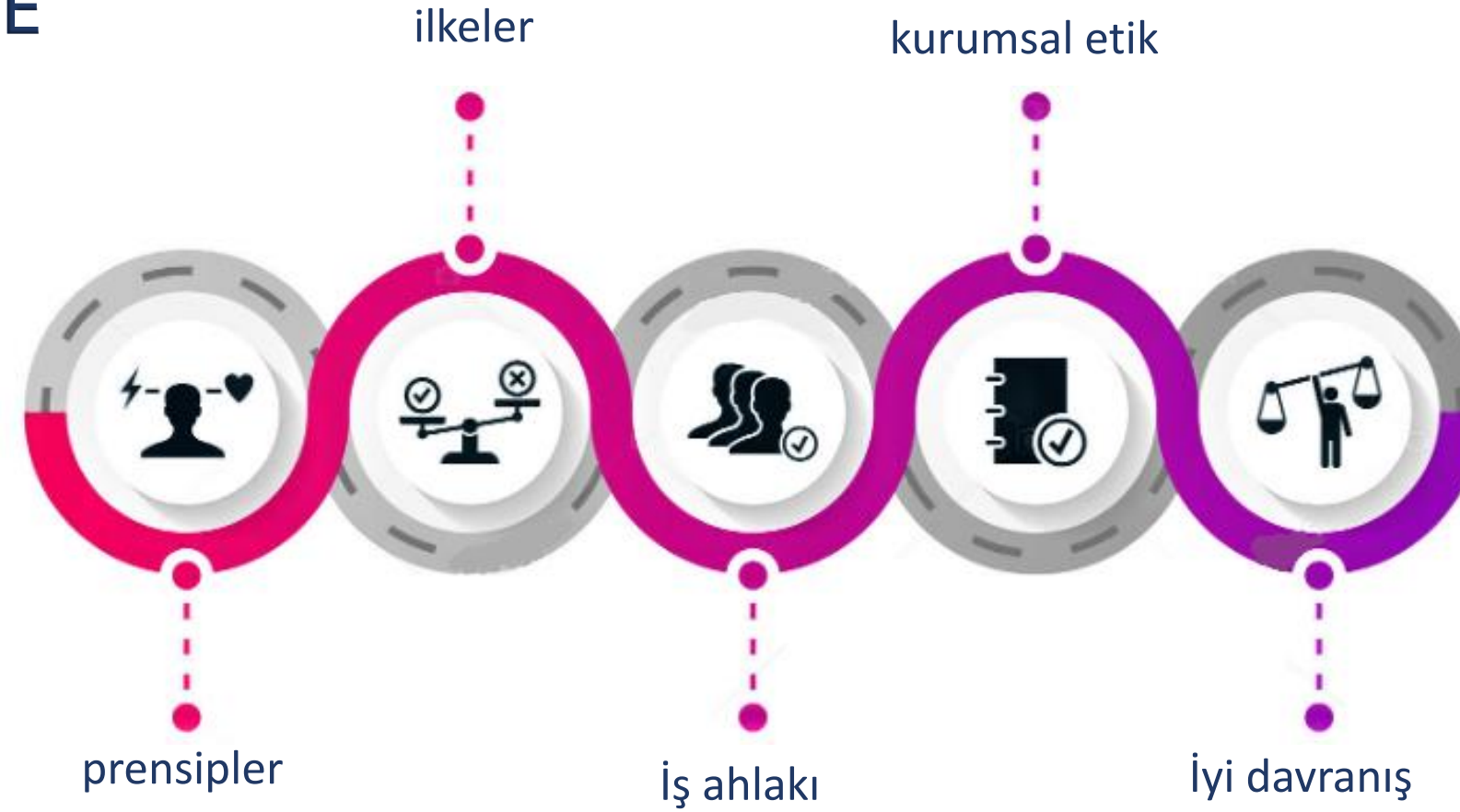
YEREL ÖRF VE ADETLERE SAYGI

Çalışma şeklimizin ana mesajlarının tüm işletmelerimizde uygulanabilir olduğuna inanmaktayız. Toplumun kültürel ve sosyal geleneklerine duyarlı şekilde faaliyetlerimizi yerine getirdiğimizden emin olmalıyız. Bu etik kurallar içindeki ilkelerin, belirli bir ülkenin yerel yasaları ya da adetleri ile farklılık içerdiği durumlar olabilir. Eğer durum buysa, o zaman, yerel yasa; bu etik kurallardan daha yüksek bir standardı gerektirdiğinde, her zaman yerel yasa geçerli olacaktır.

ÇALIŞANLARIMIZ VE ETİK



ÇALIŞANLARIMIZ VE ETİK



Kazan Soda Elektrik olarak etik davranış prensiplerinin herkes tarafından benimsendiği kurum kültürünün oluşturulması bilinciyle hareket etmekteyiz. Etkileşimde bulunulan tüm paydaşlara, ulusal insan ve çalışan haklarına uygun, adil ve geliştirmeyi destekleyen bir anlayışla yaklaşmaktayız. Tüm çalışanları şirket için değerlidir. Kazan Soda Elektrik'te çalışanlara işe alım, maaş, eğitim, terfi, disiplin, emekliye ayırma ve işten çıkarma işlemleri başta olmak üzere hiçbir uygulamada ırk, din, milliyet, sosyal sınıf, yaş, cinsiyet, medeni hal, cinsel tercih, sendika üyeliği, politik görüş, engellilik ya da hamilelik gerekçesiyle ayrımcılık yapılmamaktadır. Çalışanların, fiziksel, psikolojik şiddet veya sözlü tacize maruz kalmalarına, disiplin cezaları ile korkutulmalarına izin verilmemektedir. Lütfen suistimal veya politika ihlali gibi konuları ihbar ederken sizi misillemeden korunmak adına gerekli tüm bilgi güvenliği koşullarını sağladığımızdan emin olun. Tüm çalışanlar etik uygulamalar ile ilgili şikayet ve ihbarlarını, Çalışan Öneri ve Şikayet Bildirim Formu veya whatsapp hattı ile İK birimine veya Etik Kurula direkt olarak, sözlü veya yazılı bildirebilmektedir.

AÇIK GÖRÜŞME

Kazan Soda Elektrik çalışanlarının gerçek kaygılarını ortaya koyabildiği bir açıklık kültürünü teşvik etmektedir. Tüm çalışanların, Kazan Soda Elektrik Etik Kodları ile uyumlu olması için kişisel sorumluluk alması beklenir. Tüm çalışanları görüşlerini dışarı vurmaya, düşüncelerini savunmaya ve kabul edilmez davranış ve talepleri belirtmeye teşvik ediyoruz. Biz, çalışanların belirli uygulamalar hakkında kaygıları olabileceğini ve onları gidermeye yardımcı olmada tavsiye ve rehberliğe ihtiyacı olabileceklerini kabul ediyoruz. Şirket ya da onun çalışanları ya da iş ortakları tarafındaki kötü idare hakkında iyi niyetle ortaya konan herhangi iddianın tam olarak soruşturulmasını sağlamak ve soruşturmanın sonucu ile ilgilenmek üzere uygun önlemlerin alınması politikamızdır. “İyi niyet”in anlamı sizin daha sonra yanıldığınız kanıtlanırsa bile o aşamada dürüstçe ve doğru olduğuna inandığınız bilgileri vermiş olduğunuz anlamına gelir. Sorunu ileten herkese, yasal gereklilikler ve diğer gizlilik sorumlulukları ihlal edilmeden verilebilecek düzeyde geribildirimde bulunacağız.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE

Kazan Soda dünyada tercih edilen bir marka olma hedefini, ürün ve hizmet kalitesini ISO 9001, 14001, 50001, 27001, 22000, OHSAS 18001, ISO/IEC 17025 yönetim sistemleri ve BRC, FEMAS, Helal Gıda, Kosher, NSF, TS 897, TS 898 ürün sertifikaları gerekliliklerini yerine getirerek sağlamaktadır.

Tüm üretim faaliyetlerini ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi ve HACCP standartlarına uygun olarak gerçekleştirmektedir.

Mevcut ve potansiyel müşterilere üretimi yerinde görme fırsatı sunarak üretim yöntemi, kalite ve kalite yönetim sistemleri gibi konularda bilgilendirme yapmaktadır. Bu kapsamda Kazan Soda Elektrik; 40’ aşkın ülkede tüketicileriyle buluşan Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat ürünleri için müşterileri tarafından talep doğrultusunda denetlenebilmektedir.

Sunulan ürünlerin her zaman güvenli ve yüksek kalitede olması Kazan Soda Elektrik önceliğidir. Tüketicilere dünyaca kabul görmüş kaliteli ve güvenli ürünler sunmayı ve bu kalite ve güvende tutarlılık sağlamayı sorumluluğu olarak görmektedir.

Üretim süreçlerinde son teknolojiler kullanılmakta ve madenciliğin %100 çevre dostu formu olan çözelti madenciliği ile üretim yapılmaktadır. Kalitede mükemmellik anlayışı ile üretim aşamasında online, üretim sonunda laboratuvar ortamında kontroller gerçekleştirilmekte ve daima kaliteli ve güvenli ürünler sunulmaktadır.

Tüketici memnuniyetini artırmak için, ürün özelinde müşteri memnuniyeti araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Araştırma sonuçları, ürün ve kalite güvenliğini gözden geçirme süreçlerinde etkili olmaktadır.

Ürün güvenliği ve kalitesi her zaman en üst değerdedir. Bize müşterilerin güvenini kazandıran, markalarımızın ününü pekiştiren ve KAZAN SODA ELEKTRİK' in kendi alanında liderliğini sürdürmesini

sağlayan, tüketicilerimize kendimizi adanmışlığın ve saygın göstergesi olan ürünlerimizin üstün performans, kalite ve güvenliğidir. Ürünlerimizin geliştirme, üretim, pazarlama, dağıtım ve satış aşamasına müdahil olan hepimizin aşağıdaki kuralları yerine getirmesi beklenmektedir:

Ürün geliştirme ve etiketleme hakkındaki yasal ve mevzuat gereklerine uygun davranmak

Hiçbir ürün güvenliği sorunu göz ardı edilmeyecek şekilde ürün güvenliği hakkındaki düşüncelerin serbest ve açık bir şekilde aktarmak

En yüksek standartlarda hijyen ve katı kalite kontrollerinin, üretim sürecinin her aşamasında uygulandığından emin olmak tüketicilerden gelen tüm olumsuz tepkilerin Müşteri İlişkiler Sorumlusu' na rapor edildiğinden emin olmak

Olası ürün güvenliği, tolerans ve kalite kontrolü sorunları hakkındaki herhangi bir soruna anında yanıt vermek

MALİ VE TİCARİ KAYITLARDA DOĞRULUK

Doğruluk, başarılı bir işletme için en önemli unsurdur. Bu, işletmenin yasal olarak, dürüstçe ve etkin biçimde faaliyetini sürdürmesinin temel parçasıdır. Hepimizin, mali ya da başka türlü tüm kayıtlarımızın doğru olduğundan emin olma sorumluluğumuz vardır. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

- Mali ve ticari kayıtlarımızın, her zaman doğru olmasını temin etmede üstümüze düşeni yapmamız
- Kayıtları emniyetli şekilde muhafaza etmemiz ve kayıt tutma hakkındaki ilkelere uymamız
- Dahili ve harici denetçilerimizle işbirliği yapmamız

ŞİRKET KAYNAKLARININ KULLANIMI

Şirket kaynaklarının amacı, çalışanların Kazan Soda Elektrik'in iş hedeflerini gerçekleştirmesine yardımcı olmaktır. Çalışan zamanı dahil hatalı kullanılan ya da israf edilen şirket kaynakları hepimize ve Kazan Soda Elektrik'in işletimsel ve mali performansına zarar verir. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir: Genel bir kural olarak, şirket varlıklarının kişisel kullanımından kaçının. E-posta, telefon ve internet gibi iletişim araçlarının sınırlı kullanımı, makul olmayan masraflar çıkarmadıkça ve iş sorumluluklarımızla çatışmadıkça kabul edilebilir.

GİZLİ BİLGİLER

Gizli bilginin yetkisiz ifşası, Kazan Soda Elektrik için zarar verici olabilir. Hepimiz, genel kamu tarafından bilinmeyen tüm bilgilerin gizli tutulmasını sağlamalıyız. İş ortaklarına ait gizli bilgilere erişim yetkisi olanlarımız da bunların ifşa edilmekten korunması yükümlülüğü altındadır. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

- Gizli bilgilerin Kazan Soda Elektrik dışındaki (çalışanların aile üyeleri dahil olmak üzere) üçüncü kişilere ifşasını önlemek
- Konuşmalarının duyulabileceği ya da verilerin tehlikeye atılabileceği kamuya açık bir mekanda gizli bilgiler üzerinde tartışmamak ya da çalışmamak
- Önceki işverenin gizli bilgilerini ifşa etmiyor olduğunuzdan emin olmak
- Tüm gizli bilgileri (orijinal materyalin tüm kopyaları dahil olmak üzere) Kazan Soda Elektrik'ten ayrılıyorken iade etmek

ŞİRKETİ TEMSİL ETME

Kazan Soda Elektrik'in itibarı her birimizin davranışlarına bağlıdır. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

- Kazan Soda Elektrik' in en iyi çıkarları için hareket etmek
- Mesleki davranışlarımızda Kazan Soda Elektrik'in değerlerini göstermek
- Yasal olarak yetkilendirilmedikçe Kazan Soda Elektrik adına konuşmaktan ve yazmaktan kaçınmak
- Kişisel uzmanlığımız dışındaki konular üzerinde konuşmaktan ve yazmaktan kaçınmak
- Kişisel görüşlerinizle şirketinizin görüşleri arasında bir karışıklık olmamasını sağlamak.

HEDİYELER VE AĞIRLAMA

Karşılıklı hediye alınıp verilmesi ve ağırlamada bulunulması, anlayış oluşturmaya yardımcı olabilir ve çalışma ilişkilerini iyileştirebilir ancak kişisel çıkarlar ile mesleki görev arasındaki bir çıkar çatışmasına da yol açabilirler.

Hediyeler ya da ağırlama verirken, “altın kural” makul olma ve bunun dışarıdan nasıl algılanacağıdır. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

- Gerçekten sembolik değerlerde olmadıkça hiçbir tedarikçiden asla hediye ya da ağırlama kabul etmeyin
- Asla nakit para olarak hediye vermeyin ya da kabul etmeyin
- Önerilen tüm hediyelerin ve ağırlamanın Kazan Soda Elektrik’in değerleri ile uygunluk içinde olduğundan emin olun
- Yeni bir iş ilişkisi kuruyorken, tüm tarafların daha başlangıçta Kazan Soda Elektrik’ in hediyeler ve ağırlama konusundaki ilkelerinden haberdar olmasını sağlayın.
- Karşılığında iş ortağımızın bu konular hakkındaki politikasını öğrenin.

- Bu, herhangi bir yanlış anlamayı önlemek için oldukça yardımcı olabilir Herhangi bir hediye ya da davet aldığınızda, ivedi olarak bunu yönetiminize bildirin
- Müşteriler, tedarikçiler, dahil tüm üçüncü kişilerle hediye, davet ve ağırlama teklifi ve kabulü dahil maddi çıkar sağlama izlenimi yaratabilecek ilişkilere girmeleri yasaktır.
- Yasal ve ticari gelenek, örf ve adetlere uygun şekilde verilen ya da hatıra/promosyon niteliğindeki malzemeler dışında bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek (imtiyaz veya referans sağlama, ihalenin kazanılmasına sebep olma vb.) herhangi bir hediye kabul veya teklif edilmemelidir.
- Üst yönetiminin bilgisi dahilinde, uygun ürünleri ve hizmetleri hediye olarak kabul edebilir ve/veya alıcının kültürüne ve etik değerlere uygun ürün veya hizmetler hediye olarak verilebilir.
- Müşterilere, iş ilişkisi içerisinde bulunan diğer üçüncü şahıslara, Şirketimiz üst yönetimi tarafından onaylanmış, tanıtım amaçlı hediyeler ve promosyon malzemeleri dışında hediye veremezler.

RÜŞVET VE KOLAYLAŞTIRMA ÖDEMELERİ

Yolsuzluğun kabul edilemez olduğuna inanıyoruz. Bu tip bir davranış Kazan Soda Elektrik Etik Kodları ile uygunluk içinde değildir ve şirket için bir maliyeti vardır. Rüşvet bir tür yolsuzluktur ve çoğu ülkede yasadışıdır, özellikle de kamu görevlileri işin içinde olduğunda. Bazı ülkeler, “kolaylaştırma ödemelerini” bile yasaklamışlardır. Bunlar, izin düzenleme ya da gümrükte tutulan malların bırakılması gibi rutin yasal hükümet işlemlerini güvenceye almak ya da hızlandırmak için kullanılan ödemeler olarak tanımlanırlar. Çoğu, gerçekte bir rüşvet şeklidir. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

Kamu personeline, diğer resmi yetkililere ve onları etkileyebilecek olanlara asla para ya da hizmet (hediyeler ve ağırlama dahil olmak üzere) önerisinde ya da vaadinde bulunmamak

- Asla bilerek üçüncü taraflara bu tip ödemelerde bulunmamak
- Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması, verilmesi, önerilmesi veya kara para aklanması kabul edilemez.
- Rüşvet/yolsuzluk talep ve teklif eden üçüncü taraflar (dış hizmet alımı yapılan firmalar ve iş ortakları) ile iş ilişkisinin devam ettirilmemesi esastır.
- İşle ilgili olarak üçüncü şahıs ya da kurumlardan yarar sağlayamaz, özel iş ilişkisine giremez, ödeme talep edemez ya da yapamaz.

SAĞLIK, EMNİYET, GÜVENLİK

Kazan Soda Elektrik' te çalışan herkesin sağlıklı, güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamına sahip olma hakkı vardır. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

İşyerinde sağlık ve güvenlik konusunda şirketin kurallarıyla uyum içinde hareket etmek

Emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamını muhafaza etmek için akılcı her tür önlemi almak

Eylemlerimizle kendimizi ya da başkalarını risk altına atmadığımızdan emin olmak

İşyerimizde bir acil durum meydana geldiğinde ne yapmamız gerektiğini bildiğimizden emin olmak

Çalışma ortamımızın güvenliğini tehlikeye atabilecek herhangi bir davranışı, tescisi ya da unsuru ve de küçük tüm kazaları yönetime rapor etmek

ÇEŞİTLİLİK

Kazan Soda Elektrik'te çeşitliliğin değerine inanırız ve işimizde bunu büyük varlık olarak görürüz. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

Aşağıdakiler temelinde ayrımcılık yapmadığımızdan emin olmalıyız:

- Cinsiyet
- Engellilik
- Aile durumu
- Cinsel yönelim
- Yaş
- Siyasal ve felsefi düşünceler
- Dini inançlar
- Sendika faaliyetleri
- Irk, sosyal, kültürel ya da ulusal kökenler

Bu sadece işçi alımı için geçerli olmayıp eğitim, terfi, sürekli istihdam ve genel olarak çalışma koşulları gibi tüm kararlar için de geçerlidir

FİZİKSEL ŞİDDET

Her birimizin saygı görme hakkı ve insanlık onuru vardır. Kazan Soda Elektrik'te bu ilke çalışma şeklimizin temelini oluşturur. Bu hakkı ihlal edebilecek herhangi bir davranış ya da eylem ve özellikle taciz ya da fiziksel şiddetin herhangi bir şekli kabul edilebilir değildir. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

Herhangi bir taciz ya da fiziksel şiddetten kaçınmak Kazan Soda Elektrik'in her tür şiddet ve tacizin dışlandığı bir iş yeri taahhüdünü desteklemek ve teşvik etmek

Kibar olmak: birlikte çalıştığınız arkadaşlarınıza onların size davranmasını istediğiniz şekilde davranmak

Çalışanlarımıza veya çalışanlarımız tarafından iş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz paydaşlarımıza,

- Fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlık ihlaline müsamaha gösterilmez.
- Kişiyi işten soğutmak, performansını düşürmek, istifa etmesine yol açmak amacıyla güden sistematik davranışlara tolerans gösterilmez.

- İhlal durumlarını bildiren ya da soruşturma esnasında yardımcı olan kişilere yönelik muhtemel olumsuz tutum ve davranışlar Etik Davranış Prensipleri 'nin ihlali olarak değerlendirilir.

TACİZ

Her birimizin saygı görme hakkı ve insanlık onuru vardır. Kazan Soda Elektrik'te, bu ilke çalışma şeklimizin temelini oluşturur. Bu hakkı ihlal edebilecek herhangi bir davranış ya da eylem ve özellikle cinsel tacizin herhangi bir şekli kabul edilebilir değildir. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

Herhangi bir cinsel tacizden kaçınmak

İstenmediği söylenen herhangi bir davranışa derhal son vermek

Kazan Soda Elektrik'in her tür cinsel tacizin dışlandığı bir iş yeri taahhüdünü desteklemek ve teşvik etmek

KİŞİSEL GİZLİLİK

Hepimizin kişisel gizliliğe sahip olma hakkı vardır. Kazan Soda Elektrik çalışanlarının kişisel bilgilerinin (onların kişisel kayıtları, fotoğrafları ve ev adresleri gibi) gizliliğine saygı gösterme taahhüdündedir. Sadece bu tip veriler, Kazan Soda Elektrik'in etkili faaliyet için gerekli olduğunca şirket tarafından edinilir ve saklanır. Eğer bize kişisel çalışan verilerine erişim yetkisi verilmiş ise, bizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

- Bu tip bilgileri sadece yetkili kişilere, “bilmesi gerekenler” temelinde sağlamakta olduğumuzdan emin olmak
- Bu tip bilgiyi, öyle yapılması yasal olarak gerekli olmadıkça ya da çalışanın özel izni/ yetkilendirmesi olmadıkça Kazan Soda Elektrik dışında herhangi birine sağlamadığımızdan emin olmak
- Bu tip bilgilerin emniyetli şekilde saklandığından emin olmak

- Bu tip bilgileri edinildiği yasal ya da ticari gerekleri karşılamak için gerektiğinden daha uzun süre elde tutuyor olmaktan kaçınmak
- Kişisel çalışan verilerine, o bilgiler için uygun yetkiye sahip olmadan ve açık bir iş ihtiyacımız olmadan, erişmekten ve saklamaktan kaçınmak
- Çalışma arkadaşlarımızın kişisel gizliliğine saygı göstermek

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Kazan Soda Elektrik çalışanları;

- Kazan Soda Elektrik' in müşterileri veya tedarikçilerinden borç alamaz ve/veya menfaat temin edemez. Aynı ve/veya nakdi yarar sağlayamaz.
- İş ilişkisi içinde olduğu (Müşteri-Satıcı) şahıslara, firmalara veya bu firmalarda çalışan kişilere kefil olamaz ve onları kefil gösteremez.
- Görevleri ile ilgili olanlardan, iş sahiplerinden veya mahiyetlerindekiilerden herhangi bir menfaat sağlamaları veya borç para almaları yasaktır.
- Şirketimizdeki görev ve yetkilerini hiçbir şekilde kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kendilerinin, ailelerinin veya üçüncü şahısların yararına kullanamazlar.
- Şirketimiz çıkarı olmaksızın her ne isim altında ve her kim adına ve yararına olursa olsun şirketimiz varlıkları, olanakları ve personeli şirketimiz dışında kullanılamaz.
- Şirketimiz kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılmaması, şirketimizin ismini ve imajını olumsuz etkileyecek durumlardan kaçınılması tüm çalışanların en önemli sorumluluklarındandır.

SİYASAL ETKİNLİKLER

- Şirketimiz işyerlerinin sınırları içerisinde, propaganda, gösteri ve benzeri faaliyetlere izin verilmez.
- Çalışma saatleri içerisinde herhangi bir politik faaliyette bulunamaz ve bu faaliyetlerle ilgili çalışma arkadaşlarının zamanını alamaz.
- Şirketimiz kaynakları ve olanakları siyasi amaçlı faaliyetleri desteklemek amacı ile kullanılamaz, tahsis edilemez.
- Çalışanlarımızın şirketi temsil etmediklerini açıklıkla ortaya koymaları şartı ile siyasi etkinliklere bireysel olarak katılma hakkına saygı gösterilir.
- Şirketimizi temsilen herhangi bir sivil toplum kuruluşuna üyelik ve çalışmalarına katılım üst yönetim bilgisi dahilinde gerçekleştirilir.

Çalışanlar aşağıdakileri yapmamalıdır:

- Yukarıda belirtilen sosyal veya ekonomik danışmanlık grubu türlerine katılımları aracılığıyla çıkar çatışması yaratmak

Kazan Soda Elektrik; çalışanlarının siyasal etkinliklere bireysel olarak katılma hakkına saygı gösterir ancak siyasal etkinliklere katılanlar, şirketi temsil etmediklerini açıklıkla ortaya koymalıdır.

Siyasal etkinliklerde yer alan çalışanlarımızdan aşağıdakiler beklenmektedir:

Hiçbir şekilde Kazan Soda Elektrik'i temsil etmiyor olduğunuz gerçeğini açıkça ortaya koymak

Kişisel siyasal etkinlikleri yerine getirmede ya da desteklemede Şirket kaynaklarının kullanımından (Şirkete ait telefonlar, kağıt, e-posta ve diğer varlıklar dahil olmak üzere) kesinlikle kaçınmak

TOPLUMA KATKI

Kazan Soda Elektrik, çalışanlarını toplum içinde aktif bir rol oynamaya teşvik eder.

Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

Kazan Soda Elektrik tarafından desteklenen kamu yararına çalışan projeleri, ilginiz dahilinde olanlara ve varlığınızla katkı yapacağınızı düşündüklerinize katılarak destek olmak

Kazan Soda Elektrik'i sadece kurumsal kamu yararına çalışma stratejimizi yansıtan eylemlere müdahil ettiğinizden ve kurumsal değerlerimizi yansıttığımızdan emin olmak

ÇEVRE YÖNETİMİ

Kazan Soda Elektrik çevreye saygı gösterir ve çevreye olumsuz etkisini asgariye indirmeye çalışır. Ürünlerimizi piyasaya sunma etkinliklerinin çoğunun çevreye doğrudan bir etkisi vardır. Mümkün olduğunda bu etkiyi azaltmaya çalışmak herkesin sorumluluğundadır. Bu konuda atılacak en küçük adımın bile önemi vardır.

Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

Kazan Soda Elektrik'in çevre dostu süreçler taahhüdünü yerine getirmek

Yenilenebilir ham maddeler kullanımına ve çevre dostlu ambalaj geliştirilmesine destek vermek

İşimizin her aşamasında davranışlarımızın çevre üzerine etkilerinin nasıl olacağını dikkate almalıyız, böylece mümkün olan yerlerde etkiyi azaltabiliriz.

Atık kaçınılmaz olduğundan, malzemelerin yeniden kazanılabilir ya da sorumluluk duygusuyla atımın sağlanmasını temin etmeliyiz.

Şirketin yemek yenilen bölümlerinde gıda atıklarını ayırmak gibi ufak çabalarla bile anlamlı bir fark yaratabiliriz



TEDARİKÇİ SEÇİMİ VE TEDARİKÇİLERE ADİL MUAMELE

Kazan Soda Elektrik 'in tedarikçileri ile ilişkisi, mal ve hizmetlerin satın alma ve tesliminin ötesine geçer. Bu uzun vadeli ticari başarımızın ayrılmaz parçasıdır.

Tedarikçilerle ilgilenen hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

Tedarikçileri, performans ve servis kalitesini değerlendirmede objektif ölçüleri temel alan açık bir yarışmacı teklif düzeni temelinde seçmek ve tüm tedarikçi tekliflerinin adil bir şekilde ve kayırmacılık olmaksızın karşılaştırıldığından ve göz önüne alındığından emin olmak

Teklif süreci hakkında şeffaf olmak ve başarısız tekliflere dürüst ve hassasiyet gösteren geri bildirim vermek

Kazan Soda Elektrik etik beklentilerini de içeren şirketin genel satınalma ve ödeme koşullarının, nerede faaliyet gösteriyorlarsa gösterebilir tüm tedarikçiler tarafından anlaşılıp kabul edilmesini sağlamak

Objektif, şeffaf ve tutarlı göstergeler temelinde tedarikçilere geri bildirim vermek

Tedarikçilere anlaşılan kayıt ve koşullara göre (tedarikçinin sözleşmenin kayıt ve koşullarına göre işi yerine getirmesi kaydıyla) zamanında ödeme yapmak

HAKLI ADİL REKABET

Rakiplerimiz dahil profesyonel kulvarımızdaki herkese saygılıyız. Onlara bize davranılmasını istediğimiz şekilde davranırız. Soda sanayiindeki lider olarak konumumuz, bu alanda iyi bir örnek oluşturma görevimizi desteklemektedir. Ticari uygulamaların saygıdeğer olduğu bir sektörde çalışmak bizim çıkarımızdır. Bu işimizi kolaylaştırır ve tüketicilerimizin güvenini perçinler. Fiyatlandırma, maliyetler ya da pazarlama planları gibi herhangi bir bilginin paylaşılması, görünüşte, gerçek ya da algılanan fiyat belirlemeye, bölgesel paylaşım ya da diğer tipteki manipülasyonlara ve serbest piyasada bozulmalara yol açabilir.

Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

- Gizli bilgilerin ele alındığı yerlerde rakiplerimizle herhangi bir temas kurmaktan kaçınmak
- Müşterilerin ya da tedarikçilerin rakiplerle olan sözleşmelerini ihlal etmelerini teşvikten kaçınmak
- Rakiplerin bir tedarik kaynağını kesmek için hareket etmekten kaçınmak
- Rakiplerle ilgili her tür küçültücü ifadelerden sakınmak
- Rakiplerle ilgili, sadece onlara ya da üçüncü taraflara yasal olarak ait olan, mülki ya da gizli bilgileri istemeden almış ya da kullanmışsak, birim müdürlüğümüze konuyu hemen aktarmak
- Rakiplerle ilgili bilgileri sadece yasal yollarla toplamak ve bu tip bilgileri toplarken her zaman kendinizi bir Kazan Soda Elektrik çalışanı olarak tanıtmak
- Kazan Soda Elektrik'e yeni katılan çalışanların daha önce çalıştıkları rakipler hakkındaki bilgileri paylaşmasına asla izin vermemek

KARA PARA AKLAMAYLA MÜCADELE

Kazan Soda Elektrik'in itibarını korumak ve cezai sorumluluktan kaçınmak için, başkalarının suç faaliyetleriyle (masum şekilde olsa da) ilişkilendirilmemek önemlidir. Kazan Soda Elektrik ve çalışanları, özellikle Kazan Soda Elektrik'in suç faaliyetlerinden gelir elde etmiyor olmasını sağlamalıdır. Çünkü bunun aksine bir davranış kara para aklamaya dair ceza gerektiren bir suça yol açabilir. Bu Politika, çalışanların kara para aklamaya karışmaktan kaçınmak için atmaları gereken temel adımları ortaya koymaktadır.

Çalışanlar aşağıdakileri yapmalıdır:

- Eğer, gerçekleşmiş veya potansiyel bir kara para aklama faaliyetinden şüpheleniyorlarsa, Hukuk Müşavirini derhal bilgilendirmek
- Kara para aklamaya dair uyarı işaretlerine dikkat etmek

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yeni tedarikçiler, müşteriler ve distribütörler gibi üçüncü taraflarla ilişki kurma veya sözleşme yapma işleri ile ilgilenen çalışanlar aşağıdakileri yapmalıdır:

Sözleşmeler imzalanmadan veya ticari işlemler başlatılmadan önce, kimliklerini ve meşruluklarını değerlendirmek için söz konusu üçüncü tarafların bir araştırma/taramaya tabi tutulmasını sağlamak.

Uygun araştırma/tarama şekillerini ve seviyelerini çeşitli faktörler belirleyecektir

- İş İlkeleri Yöneticisinin rehberliğinde, uygun araştırma/tarama ve kayıt tutmayı kolaylaştırmak için hangi araçların ve süreçlerin kullanılması gerektiğini belirlemek

Üçüncü tarafla iş yapıp yapmamaya karar vermeden önce araştırma/tarama sonuçlarını dikkatlice değerlendirmek.

Çalışanlar aşağıdakileri yapmamalıdır:

- İlgili üçüncü taraf araştırması/ taramasının zaten yapıldığını varsaymak:

Araştırma/taramaların periyodik olarak kontrol edilmemesi veya güncellenmemesi, Kazan Soda Elektrik'i ve çalışanlarını riske atabilir.

Kazan Soda Elektrik, kendisini sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sunmaya adanmıştır. Kazan Soda Elektrik geçerli tüm mevzuat ve düzenlemelere uymakta ve sağlık ve güvenlik performansını sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Kazan Soda Elektrik'teki herkesin oynayacağı bir rolü vardır. Yöneticiler, astlarının ve kontrolleri altındaki üçüncü tarafların iş sağlığı ve güvenliğinin yaygınlaştırılması ve tatbikinden sorumludur. İstihdamımızın bir koşulu olarak, hepimiz için güvenli çalışmak bir ödevdir.

Bu Politika, sağlık ve güvenlikle ilgili bireysel ve ortak sorumluluklarımızı ana hatlarıyla ortaya koymaktadır. Çalışanlar aşağıdakileri yapmalıdır:

- Güvenli bir şekilde çalışmak ve davranmak
- İşleri ve/veya eğitim aldıkları veya bilgilendirildikleri konuyla ilişkili sağlık ve güvenlik prosedürlerine ve talimatlarına uymak

Yükleniciler ve ziyaretçiler de dahil olmak üzere, birlikte çalıştıkları herkesin geçerli sağlık ve güvenlik prosedürleri ve talimatlarını bilmesini ve bunlara uymasını sağlamak için ekip liderlerini desteklemek

Sadece eğitimini aldıkları, yetkin ve tıbbi açıdan uygun oldukları işleri, yeterince dinlenmiş ve dikkatli oldukları durumlarda üstlenmek

- İş yerlerinde / yolda veya ziyaret ettikleri yerde acil bir durum meydana gelirse, ne yapacaklarını bildiklerinden emin olmak
- Herhangi bir fiili veya kıl payı atlatılan kaza veya yaralanma, hastalık, güvensiz veya sağlıksız durum, olay, dökülme veya malzemenin çevreye salınmasına dair derhal Kazan Soda Elektrik yönetimine rapor vermek ve bu şekilde söz konusu koşulları derhal düzeltmek, önlemek veya kontrol etmek için adımlar atmak.

Tüm Kazan Soda Elektrik ekip liderleri, buldukları yerde sağlık ve güvenliğe dair genel operasyonel sorumluluğa sahiptir ve aşağıdakileri yapmalıdırlar:

Kapsamlı araştırma, takip ve çıkarılan derslerin iletilmesi de dahil olmak üzere tüm olayları, kazaları ve kıl payı atlatılan hadiseleri raporlama gereksinimleri doğrultusunda bildirmek

- Hem saha hem de görev acil durum planlarını sürdürmek, iletmek ve test etmek
- Tüm çalışanların, yüklenicilerin ve ziyaretçilerin sağlık ve güvenlik konusunda görevlerine ve faaliyetlerine ilişkin bilgi ve eğitim almalarını sağlamak

Çalışanlar aşağıdakileri yapmamalıdır:

- Alkol veya herhangi bir uyuşturucu madde etkisi altındayken veya uygunsuz şekilde ilaç kullanırken araç kullanmak gibi işleri veya ilgili faaliyetleri yürütmek
- Sağlıksız veya tehlikeli hale gelen herhangi bir işi yapmaya devam etmek
- Bir riski veya endişeyi başka birinin bildireceğini varsaymak.

VERGİ

Komitelerin, yöneticilerin, yetkin uzmanların atanması ve çalışanların endişelerini/önerilerini toplamak için bir sistem dahil olmak üzere, sahaları ve ekipleri için uygun bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi oluşturmak ve bunu sürdürmek

Sağlık ve güvenlik tehlikelerini tespit etmek ve ekiplerinin yanı sıra, sahanın rutin ve planlı operasyonlarından, faaliyetlerinden ve hizmetlerinden kaynaklanan riskleri yönetmek/kontrol etmek

İlgili zorunlu Kazan Soda Elektrik kuralları da dahil olmak üzere, geçerli tüm sağlık ve güvenlik mevzuatını düzenli olarak gözden geçirmek ve bu mevzuata uymak

- Saha ve göreve özgü sağlık ve güvenlik iyileştirme hedefleri geliştirmek ve yönetim sisteminin etkinliği ve yeterliliğinin yıllık olarak gözden geçirilmesi de dahil olmak üzere, performansı izlemek

Kazan Soda Elektrik ilgili tüm vergi yasalarına saygı gösterme, vergi yükümlülüklerinin doğru şekilde yerine getirilmesini (dokümantasyon ve son tarihler) ve bu yasaların gerektirdiği tüm vergilerin tam olarak ödenmesini sağlamaktadır. Hepimizden aşağıdakileri yapmamız beklenmektedir:

Kazan Soda Elektrik'in bilerek vergi yükümlülerinden kaçınmamasını sağlamak

Kayıtları doğru ve kapsamlı tutmada üzerimize düşeni yapmak

KODUN UYGULANMASI

İş Etiği Kodu (Code of Ethics) Şirketimiz içerisinde ve Şirketimiz dışındaki ilişkilerinde çalışanların nasıl davranması gerektiği konusunda bir tutarlılık sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Organizasyon içerisinde sürecin tutarlılığını sağlamak için de Kod'un ihlal edilmesi durumunda yapılacaklara ilişkin prosedürler geliştirilmiştir.

Kod tüm durumları kapsayamaz. Bu Kod, yasalar veya sözleşmelerle uyumlu olacak şekilde çeşitlendirilebilir.

İş Etiği Kodu'nun ihlali iddialarının uygun bir şekilde soruşturulmasını temin ve ihlal durumunun tespiti halinde düzeltici aksiyonların alınması disiplin cezasının tayin edilerek uygulanması amacıyla nihai onaya sunmak üzere Etik Kurulu oluşturulmuştur. Etik Kurulu üyelerinin atanması Kazan Soda Elektrik Genel Müdürü tarafından yapılır.

Etik Kurulu, bu Koda uygun bir şekilde yapılan soruşturma sonucunda sunulan raporu inceler ve Kod ihlalinin olduğu durumlarda önerilen düzeltici aksiyonlar ve uygun disiplin cezası hakkında karar verir. Anılan karar ilgili üst yöneticinin onayından sonra hakkında karar alınan kişiye tebliğ edilir.

OLASI KOD İHLALLERİNİN ARAŞTIRILMASI

Şirket, olası tüm Kod ihlali raporlarını ciddiye alır. Şirketimiz, gizlilik içinde tüm iddiaları tam olarak araştırır.

Olası bir Kod ihlali nedeniyle haklarında araştırma yapılan çalışanlar, son karar verilmeden önce dinlenme fırsatına sahip olacaklardır.

Kod'u ihlal ettiğine karar verilen ve Etik Kurulunca göz önünde bulundurulmamış yeni bilgilere sahip olan kişiler, ihlal ve disiplin kararlarının yeniden gözden geçirilmesini isteyebilir.

DİSİPLİN ÖNLEMLERİ

Şirketimiz, her Kod ihlaline karşı, söz konusu ihlalin mahiyeti ve içinde bulunulan şartlara uygun disiplin önlemleri almak konusunda çaba göstermektedir. Şirketimiz, kademeli bir disiplin sistemi kullanmaktadır. İlk defa ihlal edilen daha az önemli Kurallar için uyarı yazıları verilir. Daha ciddi mahiyetteki ihlaller, hak edişlerin ve primlerin kesilmesi, ya da işten çıkartılmayla sonuçlanabilir.

Bir çalışanın Kod'u ihlal ettiği anlaşıldığında, son kararın bulunduğu yazı ve uyarı yazısının bir kopyası sicil kaydının bir parçası olarak çalışanın kişisel dosyasına eklenir. Nihai karar İnsan Kaynakları Birimi tarafından ilgisine tebliğ edilir.



KÖLELİK VE İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE POLİTİKASI

KÖLELİK VE İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE POLİTİKASI

Modern kölelik, global olarak mücadele edilmesi gereken temel bir insan hakları ihlalidir. Modern kölelik terimi; kölelik, kulluk, zorla ve zorunlu çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan ticareti suçlarını kapsamaktadır.

Bu suçlar içlerinde benzerlik gösterse de, yasal olarak birbirlerinden farklıdırlar.

Kölelik: Uygun bir ücret veya takdir görmeden çalışmak zorunda olma durumu.

Kulluk: Köle olma durumu veya tamamen daha güçlü birine tabi olma hali.

Zorla ve zorunlu çalıştırma: Bir kişinin ceza tehdidi altında ve bu kişinin tam isteği olmadan mecbur edildiği tüm iş veya hizmetler.

Borç karşılığı çalıştırma: Borçların parayla değil, doğrudan emek ve üretim gücüyle ödenmesi.

Çocuk işçiliği: Çocukları çocukluklarını yaşamaktan alıkoyan, potansiyellerini ve saygınlıklarını eksiltten, fiziksel ve zihinsel gelişimleri açısından zararlı işler.

İnsan ticareti: Bireylerin işgücü veya başkalarının maddi olarak yararlandığı faaliyetler amacıyla zorla veya aldatma yoluyla yasa dışı taşınması.



Politika Beyanı

Bu politika, Kazan Soda Elektrik A.Ş. bünyesinde çalışan her seviye personel için geçerlidir.

Kazan Soda Elektrik A.Ş. olarak, operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmesine karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahibiz.

Modern köleliğin kuruluşumuzun hiçbir alanında veya tedarik zincirimizin hiçbir aşamasında gerçekleşmemesini sağlamayı amaçlayan sistemleri geliştirmeyi, uygulamayı ve kontrolünü sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Şirketimiz bünyesinde çalışanların sorumlulukları:

- Modern kölelik ve insan ticaretiyle mücadelede şirketle koordineli olarak çalışmak,
- Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizin herhangi bir aşamasında modern kölelik ve insan ticaretine yönelik risklere karşı tetikte olmak,
- Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizin herhangi bir aşamasında modern kölelik ve insan ticareti kapsamında tespit edilen suçları ilgili mercilere en kısa sürede raporlamak,
- Şirket içi ve şirket dışında modern kölelik ve insan ticaretine yönelik şirket itibarını zedeleyecek hiçbir suç ve konuyla bağlantılı olmamak.

Şirketimiz, tedarik zincirinde bulunan her firmanın bu politikada yer alan gerekliliklere kendi işletmelerinde ve kendi tedarik zincirlerinde uymalarını bekler.

Şirketimiz, şirket ve tedarik zinciri içindeki modern kölelik ve insan kaçakçılığı konularında mevcut durum tespiti yapıp, riskleri periyodik olarak değerlendirip, gerekli önlemlerin alınmasını sağlayacaktır.

Şirketimiz, 2021 yılı sonuna kadar tüm tedarikçi sözleşmelerine modern kölelik / davranış hükümlerini dahil edecektir.

Şirket içinde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmediği gerçekleştirilen denetimlerle garanti altına alınmaktadır.

2021 yılı sonuna kadar tedarik zinciri içinde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmediği gerçekleştirilecek denetimlerle garanti altına alınacaktır.

Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde modern kölelik ve insan ticaretiyle mücadele sürecimizde şeffaflık ilkesiyle hareket edilmektedir.

Şirketimiz, tüm çalışanları için güvenli ve adil çalışma koşulları sağlamakta ve çocuk işçi çalıştırılmaması konusunda İş Kanunu'na ve Türkiye Cumhuriyeti'nin tarafı olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) anlaşmalarına uygun hareket etmektedir. Tedarik zincirimizde yer alan firmaların da buldukları ülkelerde geçerli olan yasal mevzuatlarla uyum içerisinde olmaları gözetilir.

Politikanın Uygulanması

Her seviyedeki çalışan, stajyer, yüklenici, üçüncü taraf temsilci ve tedarikçi dahil olmak üzere herhangi bir sıfatla şirket adına çalışan herkes bu politikayı okumalı, anlamalı ve uygulamalıdır.

Şirketin operasyonlarının ve tedarik zincirinin herhangi bir bölümünde modern köleliğin önlenmesi, tespiti ve raporlanması çalışan herkesin sorumluluğundadır.

Şirket adına çalışanların, bu politikanın ihlaline yol açabilecek herhangi bir faaliyetten kaçınmaları gerekmektedir.

Bu Politika ile bir ihtilafın meydana geldiğine veya gelecekte olabileceğine inanıldığı veya bundan şüphelenildiği durumlarda, mümkün olan en kısa sürede Kalite Kontrol & SEÇ Departmanı bilgilendirilmelidir.

Modern kölelik veya insan ticareti konularıyla ilgili risk görülmesi, ihlal tespiti veya endişe duyulması halinde etik@kazansoda.com adresine mail atılması gerekmektedir. Şirketimiz aynı zamanda İhbar Politika' sına sahiptir.

Sorumluluklar

Şirketin Yönetim Kurulu, yasal ve etik yükümlülüklerine uyulmasını sağlamak da dahil olmak üzere bu politikadan genel olarak sorumludur.

Kalite Kontrol & SEÇ Departmanı, politikanın etkinliğini izlemek ve tüm personelin politikayı bilmesini, anlamasını ve buna uymasını sağlamak da dahil olmak üzere politikanın aktif olarak uygulanmasından birincil derecede sorumludur.

Tüm personel, politikayı takip etmekten sorumludur.

Kalite Kontrol & SEÇ Departmanı, bu politika hakkındaki herhangi bir soru, yorum veya öneriyi memnuniyetle karşılayacaktır.

Eğitim

Kazan Soda Elektrik A.Ş., bünyesindeki tüm çalışanların, bu politika ve prosedürlere uygun davranmaları, modern kölelik kapsamındaki suçları tanıyabilmeleri ve kaçınmaları için gerekli eğitimleri almalarını sağlamaktadır.

Şirketimiz, tedarik zincirinde yer alan firmaların da kendi çalışanlarına bu kapsamda eğitim vermesini beklemektedir.

İhlal Durumu

Herhangi bir Kazan Soda Elektrik A.Ş. çalışanının modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarına dahil olduğu ve bu politikayı ihlal ettiği durumda sıfır tolerans ilkesiyle gerekli disiplin prosedürleri uygulanacaktır.

Şirket operasyonlarında modern kölelik ve insan kaçakçılığına yönelik bir suç işlendiği tespit edildiği durumda;

Sorumlu kişi tespit edilerek, hakkında disiplin prosedürleri uygulanır,

İlgili durumu sona erdirmek ve mağduru korumak için en kısa zaman içinde düzeltici faaliyet uygulanır,

Alınan önlemlerin etkinliği izlenir.

Tedarik zincirinde yer alan bir firmada modern kölelik ve insan kaçakçılığına yönelik bir suç işlendiği tespit edildiği durumda;

Firmanın şeffaf davranması ve şirketimiz tarafından talep edilen bilgileri sağlaması beklenir,

İlgili durumu sona erdirmek ve mağduru korumak için en kısa zaman içinde düzeltici faaliyet uygulaması beklenir,

Alınan önlemlerin etkinliğini izlemesi beklenir,

Atılan tüm adımlarla ilgili şirketimize rapor sunulması beklenir,

Firmayla imzalanan sözleşme içeriğine göre, ilişki sonlandırılabilir, askıya alınabilir veya iş hacmi azaltılabilir.

Revizyon

Bu politika, Kazan Soda Elektrik A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından Modern Kölelik Beyanı ile eş zamanlı olarak senede bir kez gözden geçirilecektir.

İHBAR POLİTİKASI

Kazan Soda Elektrik A.Ş. olarak, etik kurallarımızın sürdürülebilir bir şekilde uygulanması ve benimsenmesini, sağlam etik davranış kültürümüzü korumak adına önceliklerimiz arasında tutmaktayız. Bu politika, çalışanlarımızın hiçbir misilleme veya mağduriyete maruz kalmadan, gizlilik esasında, iyi niyetle tespit ettikleri veya şüphelendikleri yasal, politika veya etik kural ihlallerini bildirmeleri için rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

Politikanın Uygulanması

Bu politika, tüm Kazan Soda Elektrik A.Ş. çalışanları için geçerlidir. Bunun yanı sıra, operasyonlarımız veya davranışlarımızla ilgili endişeleri bildirmek için tedarik zincirimizde yer alan herkes tarafından kullanılabilir.

Politikanın Kapsamı

- Bu politika kapsamında raporlanabilecek konular:
- Şirketin tabi olduğu yasa ve mevzuatların ihlali
- Şirket politikalarının ihlali
- Etik davranış kurallarının ihlali

Raporlanabilir konulara ait örnekler aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Yolsuzluk (Şantaj, rüşvet, çıkar çatışması, dolandırıcılık, kara para aklama v.b.)
- Rekabete aykırı uygulamalar
- Bilgi yönetimi ihlali
- Modern kölelik ve insan ticareti suçları
- Ayrımcılık ve taciz

- Dış paydaş insan hakları ihlali
- Gıda güvenliği ihlali
- İhbar bildirimini destekleyecek diğer bilgiler

Bildirimlerin İletilmesi

e-posta: etik@kazansoda.com

Adres: Etik Kurulu Başkanı adına

Kazan Soda Elektrik A.Ş. Mülk Küme Evleri 1. Cadde No:122/125
Yenikent-Sincan / Ankara / Türkiye

Kaynağı Belli Olmayan İhbar

- İhbar bildirimini isim belirtmeden yapılabilir. Ancak, bu durum ihbarın detaylı olarak araştırılmasına engel olabileceği için soruşturma mümkün olmayabilir. İhbarların isim belirtilerek yapılması, ihtiyaç halinde kaynakla iletişime geçilerek iddianın daha hızlı ve verimli bir şekilde araştırılmasını sağlayacaktır.

İhbarda Bulunanın Korunması

İhbarda bulunan kişinin kimliği, izni olmadığı veya yasalar gerektirmediği sürece gizli tutulacaktır. Bu politika kapsamında ihbar bildiriminde bulunan çalışanın misilleme ve her türlü mağduriyetten korunması için gerekli tüm adımları atacağımızı taahhüt etmekteyiz. Kazan Soda Elektrik A.Ş., herhangi bir kişinin ihbar sahibine veya bir ihbar soruşturmasına dahil olan herhangi bir kişiye karşı mağduriyete sebep olabilecek herhangi bir eylemde bulunmasına tolerans göstermez ve gerekli disiplin işlemlerinin uygulanmasını sağlar.

- Mağduriyete sebep olabilecek eylemler aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:
- Çalışanın işten çıkarılması veya pozisyonunun / görevlerinin aleyhine olacak şekilde değiştirilmesi veya gerçek performansı yansıtmayan olumsuz performans geri bildirimi,
- Taciz, gözdağı veya zorbalık,
- Tehdit.

Yanlış veya Yanıltıcı İhbarlar

Çalışan, bir bildirim yaparken ifşa ettiği bilgilerin doğru olduğundan şüphelenmek için makul gerekçelere sahip olmalıdır. Bu kapsamda iyi niyetle verilen bilginin yanlış olduğu tespit edildiği durumda, ihbar eden kişiye herhangi bir disiplin cezası uygulanmayacaktır.

Kasıtlı olarak yanlış ve yanıltıcı iddiada bulunulması ise, İş Ahlakı Kurallarımızın ihlali olacağı için disiplin cezasıyla sonuçlanabilecek ciddi bir konu olarak kabul edilecektir.

İhbarın Ele Alınması

Bildirilen şikayet ve iddiaları araştırma ve sonuçlandırma sorumluluğu, Etik Komitesine verilmiştir. Etik Komitesi gelen tüm şikayet ve endişe raporlarını inceleyecek, kayıt altına alacak, soruşturma gerekiyorsa araştırarak, sonuçlandırarak Yönetim Kurulu'na raporlayacaktır ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlayacaktır.

Alınan önlem, endişenin niteliğine ve ciddiyetine bağlı olacaktır.

Bu politikada bahsi geçen soruşturma süreci, adil olarak yürütülecektir:

İfşalar gizli tutulacaktır,

Soruşturmanın sonucu belirlenene kadar masumiyet karinesi olacaktır,

Soruşturma, bildirilen konuları doğrulamak için yeterli kanıt olup olmadığını amaçlayacaktır.

İhbarda bulunan kişiye makul bir süre içinde aşağıdaki bilgiler yazılı olarak verilecektir:

Şikayetin alındığına dair onay,

Konunun nasıl ele alınacağına dair gösterge,

Nihai bir yanıt için gereken tahmini süre,

Soruşturma sonucu.

Revizyon

Bu Politika, yeterliliğini ve etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için yılda bir kez Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilecektir.